



1. ¿Qué es un Órgano de Control Institucional (OCI)?
- A) Es una unidad especializada de la Contraloría General de la República que funciona de manera autónoma, en el interior de la propia entidad pública, la cual ejerce el control gubernamental, con la finalidad de promover la correcta y transparente gestión de los recursos y bienes del Estado. \*
  - B) Es la dependencia desconcentrada del Sistema Nacional de Control y está supeditada a la Gerencia de Coordinación Regional. Tiene la responsabilidad directa de dirigir y ejecutar servicios de control a las entidades públicas que se encuentran en su ámbito. Dicha comisión está a cargo de un contralor regional.
  - C) Es la dependencia que forma parte de una entidad pública, la cual cuenta con la supervisión de un funcionario de mayor rango en el Sistema Nacional de Control. Además, no está sujeta a la subordinación, autoridad o comisión en el ejercicio de su función.
  - D) Es la unidad administrativa de la entidad pública que ejecuta el Plan Operativo que le ha delegado la Contraloría General de la República.

Referencia bibliográfica: página 11 del documento: Servicio y herramientas del Control Gubernamental, documento de consulta para autoridades, funcionarios y servidores públicos.

[https://doc.contraloria.gob.pe/PACK\\_anticorruccion/documentos/2\\_CONTROL\\_GUBERNAMENTAL\\_2016.pdf](https://doc.contraloria.gob.pe/PACK_anticorruccion/documentos/2_CONTROL_GUBERNAMENTAL_2016.pdf)

2. Marque la alternativa correcta, según el régimen del personal de la Contraloría General de la República.
- A) El personal de la Contraloría General de la República se encuentra sujeto al régimen laboral de la actividad pública.
  - B) El personal de la Contraloría General de la República se encuentra sujeto a los regímenes laborales de la actividad pública y de la contratación administrativa de servicios.
  - C) La política remunerativa y beneficios de toda índole de la Contraloría General de la República serán aprobados por el ministro de Economía y Finanzas.
  - D) La política remunerativa y beneficios de toda índole de la Contraloría General de la República serán aprobados por el contralor general. \*

Referencia bibliográfica: artículo 37 de la Ley N° 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General.

3. En el ejercicio de los servicios de control, el personal del Sistema Nacional de Control (SNC) debe guiar su desempeño con
- A) legalidad, solvencia e independencia.
  - B) criterio para revelar y difundir la información cuando lo estime importante y pertinente.
  - C) independencia; capacitación y competencia; diligencia profesional y confidencialidad. \*
  - D) solvencia profesional para emitir opiniones públicas importantes sobre la entidad auditada.



Referencia bibliográfica: Res. De Contraloría N° 295-2021-CG. Núm. II de las Normas Generales de Control.

4. El control gubernamental consiste en la supervisión, vigilancia y verificación de los actos
- A) y resultados de la gestión pública y la privada que se relaciona, en atención al grado de eficiencia, eficacia, transparencia y economía en el uso y destino de los recursos y bienes del Estado, así como del cumplimiento de las normas legales y de los lineamientos de política y planes de acción.
  - B) de los funcionarios y empresarios, así como los resultados de la gestión pública, en atención al grado de eficiencia, eficacia, transparencia y economía en el uso y destino de los recursos y bienes del Estado, también fiscaliza el cumplimiento de las normas legales y de los lineamientos de política y planes de acción.
  - C) y resultados de la gestión pública, en atención al grado de eficiencia, eficacia, transparencia y economía en el uso y destino de los recursos y bienes del Estado, así como del cumplimiento de las normas legales y de los lineamientos de política y planes de acción. \*
  - D) y resultados del gobierno nacional, en atención al grado de eficiencia, eficacia, transparencia y economía en el uso y destino de los recursos y bienes del Estado, así como del cumplimiento de las normas legales y de los lineamientos de política y planes de acción.

Referencia bibliográfica: artículo 6 de Ley N° 27785 y núm. 1.10 de las Normas Generales de Control Gubernamental

5. En relación con los sistemas administrativos del Estado, determine cuál es la alternativa INCORRECTA.
- A) Los sistemas administrativos de aplicación nacional están referidos, entre otros, a las siguientes materias: inversión pública, contabilidad y modernización de la gestión pública.
  - B) El Poder Ejecutivo tiene la rectoría de los sistemas administrativos, con excepción del Sistema Nacional de Control y del Sistema de Defensa Jurídica.\*
  - C) Expedir las normas reglamentarias que regulan el régimen es una de las atribuciones de los entes rectores de los sistemas administrativos.
  - D) La Dirección Nacional de Abastecimiento del Ministerio de Economía y Finanzas es el ente rector del Sistema Nacional de Abastecimiento.

Referencia bibliográfica: artículos 46 y 47 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

6. ¿Qué función tiene la Subgerencia de Personal y Compensaciones?
- A) Planificar, organizar, distribuir y ejecutar la dotación de personal para el desempeño laboral.
  - B) Realizar acciones relacionadas con la gestión de las relaciones laborales individuales y colectivas.



COD 0914-2023

**ESPECIALISTA 2 LEGAL EN GESTIÓN DE PROCESOS PREVISIONALES**

---

- C) Conducir y validar las políticas de recursos humanos de la entidad pública en la que se realizarán las labores.
- D) Dirigir y ejecutar los procesos de vinculación, periodo de prueba y desvinculación del personal de la entidad. \*

Referencia bibliográfica: literal a) del artículo 80 del ROF de la CGR.

7. El Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos NO está integrado por

- A) la Dirección General de Presupuesto Público del MEF. \*
- B) la Autoridad Nacional del Servicio Civil.
- C) el Tribunal del Servicio Civil.
- D) las oficinas de recursos humanos de las entidades.

Referencia bibliográfica: artículo 4 de la Ley N° 30057.

8. Los funcionarios o servidores públicos que incumplieran con las disposiciones, que refiere la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, pueden ser denunciados penalmente por

- A) delito contra la fe pública.
- B) delito de abuso de autoridad. \*
- C) una falta grave.
- D) delito de desobediencia a la autoridad.

Referencia bibliográfica: Texto Único Ordenado de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, aprobado por Decreto Supremo N° 021-2019-JUS.

9. ¿Qué función tiene la Subgerencia de Políticas y Desarrollo Humano?

- A) Realizar el control de asistencia, puntualidad y permanencia, así como evaluar las solicitudes de licencia de los trabajadores, de acuerdo al reglamento interno de trabajo, los lineamientos y normativa aplicable.
- B) Implementar las disposiciones del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, con las cuales brinda la asistencia necesaria.
- C) Coordinar y canalizar la atención de los reclamos y pedidos sindicales e individuales, con las cuales propone las alternativas en la solución de problemas, conflictos y quejas según sea el caso.
- D) Planificar, organizar y ejecutar el proceso de dotación y atención de las necesidades del personal. \*

Referencia bibliográfica: literal a) del artículo 78 del ROF de la CGR.

10. Complete el espacio en blanco del siguiente enunciado: «El \_\_\_\_\_ es el derecho a gozar una remuneración de treinta (30) días calendario, por cada año completo de servicios, y está condicionado al récord vacacional, según el Decreto Supremo N° 013-2019-PCM».

- A) descanso vacacional \*



- B) récord vacacional
- C) adelanto vacacional
- D) certificado de vacaciones devengadas

Referencia bibliográfica: Decreto Supremo N° 013-2019-PCM.

- 11.** De acuerdo con el Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, ¿qué modalidad NO se considera para efectos del récord laboral?

- A) La jornada ordinaria de servicio
- B) La licencia sin goce de haber \*
- C) El descanso pre y post natal
- D) La licencia por paternidad

Referencia bibliográfica: D. S. N° 013-2019-PCM.

- 12.** De acuerdo con el Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, la programación de vacaciones está dispuesta por

- A) el jefe inmediato.
- B) el jefe de recursos humanos o el que haga sus veces. \*
- C) el trabajador.
- D) la alta dirección.

Referencia bibliográfica: Decreto Supremo N° 013-2019-PCM.

- 13.** ¿En qué meses depositan los empleadores la compensación por tiempo de servicios?

- A) Abril y octubre de cada año
- B) Julio y diciembre de cada año
- C) Mayo y noviembre de cada año \*
- D) En forma mensual y/o semestral

Referencia bibliográfica: Decreto Supremo N° 001-97-TR.

- 14.** ¿Cuál es la ley que establece la eliminación del Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, según el Decreto Legislativo N° 1057?

- A) Ley N° 29849\*
- B) Ley N° 30057
- C) Ley N° 27658
- D) Ley N° 20530

Referencia bibliográfica: Ley N° 29849, artículo 1.

- 15.** De acuerdo con el cálculo de la CTS, son computables las inasistencias motivadas por accidente de trabajo o enfermedad profesional o por enfermedades debidamente comprobadas, en todos los casos hasta por



- A) noventa y ocho (98) días al año.
- B) cuarenta y nueve (49) días al año.
- C) ciento veinte (120) días al año.
- D) sesenta (60) días al año. \*

Referencia bibliográfica: Decreto Supremo N° 001-97-TR.

- 16.** De acuerdo con la Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023, indique a cuánto asciende el monto de la bonificación por escolaridad.

- A) S/ 500.00
- B) S/ 400.00 \*
- C) S/ 300.00
- D) S/ 700.00

Referencia bibliográfica: Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023.

- 17.** De acuerdo con el Decreto Legislativa N° 728, identifique cuál es el porcentaje de aporte de los trabajadores al Seguro Social de Salud.

- A) 9 % de la remuneración o ingreso \*
- B) 4.25 % de la remuneración o ingreso
- C) 6.75 % de la remuneración o ingreso
- D) 13 % de la remuneración o ingreso

Referencia bibliográfica: Ley N° 26790, Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud.

- 18.** ¿Cuál es la remuneración computable para las gratificaciones de Fiestas Patrias y Navidad?

- A) La vigente al 31 de julio y 31 de diciembre
- B) La vigente al 31 de julio y 15 de diciembre
- C) La vigente al 30 de junio y 30 de noviembre \*
- D) La vigente al 30 de abril y 31 de octubre

Referencia bibliográfica: artículo 3.2 del Decreto Supremo N° 005-2002-TR.

- 19.** Cuando se trata de garantizar obligaciones alimentarias, el porcentaje máximo de retención en las remuneraciones y pensiones es el

- A) 50 % de las remuneraciones y pensiones.
- B) 60 % de las remuneraciones y pensiones. \*
- C) 40 % de las remuneraciones y pensiones.
- D) 80 % de las remuneraciones y pensiones.

Referencia bibliográfica: artículo 648 del Código Procesal Civil.



- 20.** Marque la alternativa correcta que corresponda al contrato administrativo de servicios.
- A) Se celebra a plazo determinado y es renovable.
  - B) Se gozan vacaciones remuneradas de treinta (30) días útiles.
  - C) Solo puede celebrarse a plazo determinado.
  - D) Es de tiempo indeterminado, salvo que se utilice para labores de necesidad transitoria o de suplencia. \*

Referencia bibliográfica: artículo 5 y 6 del Decreto Legislativo N° 1057, artículo 31131, disposición única complementaria.